

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Национальным статистическим комитетом
Республики Беларусь
и Белорусским профессиональным союзом работников
государственных и других учреждений на 2011 - 2013 годы

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь (далее – Белстат) и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений в лице Республиканского комитета профсоюза (далее – Профсоюз госучреждений) заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) на 2011-2013 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессиональных и трудовых интересов работников системы Белстата. Данное Соглашение включает обязательства сторон, осуществляемые профсоюзами и предусмотренные актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», а также Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011–2013 годы, и направленные на создание условий для реализации гарантий работников.

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть отменены или изменены в сторону ухудшения при заключении коллективных договоров.

Данное Соглашение распространяется на работников системы Белстата, от имени которых оно заключено.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников, от имени которых оно не заключалось (вновь принятых, не членов профсоюза и других) при условии, если они выразили согласие на это в письменной форме.

Белстат признает профсоюзные комитеты Профсоюза госучреждений как паритетные органы, обладающие правом представлять работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Сторонами Соглашения являются: Белстат, действующий на основании

Положения о Национальном статистическом комитете Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 26 августа 2008г. № 445 «О некоторых вопросах органов государственной статистики», и Профсоюз госучреждений, действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V съездом 9 июня 2010 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 15 июля 2010 г., свидетельство о регистрации № 97.

2. В систему Белстата входят:

центральный аппарат Белстата;

территориальные органы государственной статистики;

государственные организации, подчиненные Белстату (далее – подчиненные организации).

3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия настоящего Соглашения оно может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности и в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь.

4. Белстат в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите прав и законных интересов работников органов государственной статистики и подчиненных организаций.

5. Профсоюз госучреждений обязуется защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

ГЛАВА 2

ОПЛАТА ТРУДА.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

6. Белстат и Профсоюз госучреждений:

6.1. применяют для оплаты труда:

государственных служащих центрального аппарата Белстата,

территориальных органов государственной статистики – указы Президента Республики Беларусь, постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь об оплате труда работников государственных органов (организаций);

работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих деятельность государственных органов, рабочих центрального аппарата Белстата и территориальных органов государственной статистики –

тарифную ставку первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

работников подчиненных организаций – тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой

Правительством Республики Беларусь;

6.2. развивают систему регулирования оплаты труда работников подчиненных организаций на основе коллективных договоров;

6.3. обеспечивают применение установленных законодательством размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

6.4. признают, что рост оплаты труда за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда.

7. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций:

7.1. проводят работу, направленную на:

7.1.1. обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

7.1.2. обеспечение в 2011–2013 годах роста реальной заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

7.1.3. обеспечение соотношения среднемесячной заработной платы к минимальному потребительскому бюджету в 2011–2013 годах в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогнозов социально-экономического развития Республики Беларусь;

7.1.4. устранение необоснованной дифференциации по уровню заработной платы работников, выполняющих работу одного уровня сложности и опасности;

7.2. устанавливают доплаты:

7.2.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в процентном отношении от тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, за каждый час работы в этих условиях;

7.2.2. за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в соответствии с действующим законодательством;

7.2.3. при временном замещении замещающему работнику в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производят оплату труда в размере должностного оклада, предусмотренного штатным расписанием замещающего работника (без надбавок и доплат).

Замещающий работник премируется по условиям и в размерах, установленных по должности замещаемого работника. При этом премия начисляется на должностной оклад (без надбавок и доплат) замещаемого работника.

7.3. все выплаты на основе среднего заработка исчисляются с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с законодательством;

- 7.4. выплату заработной платы производят в дни, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не реже двух раз в месяц. При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы;
- 7.5. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится накануне их;
- 7.6. при увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производят в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете. В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;
- 7.7. производят работникам выплату надбавок за стаж работы в соответствии с действующими в организациях локальными нормативными правовыми актами, законодательством (кроме государственных служащих), государственным служащим – за выслугу лет;
- 7.8. производят премирование работников в соответствии с утвержденными (согласованными с профсоюзными комитетами) положениями, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей;
- 7.9. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанным с трудовыми отношениями и решением социально-экономических вопросов работников.
8. Профсоюз госучреждений отстаивает интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

ГЛАВА 3.

УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ И ЖИЛИЩНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Белстат и Профсоюз госучреждений принимают меры по улучшению условий труда и охраны труда, предусматривающие:
разработку отраслевых нормативных правовых актов;
проведение в сроки, установленные законодательством, аттестации рабочих мест по условиям труда;
пересмотр, при необходимости, действующих норм обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и другие.
10. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов

государственной статистики, подчиненных организаций и профсоюзные комитеты:

10.1. принимают участие в выполнении Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства»;

10.2. включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов. Предусматривают в коллективных договорах моральное и материальное поощрение работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

11. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций:

11.1. признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

11.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Государственным служащим основной трудовой отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. При наличии у государственного служащего 5 лет стажа государственной службы предоставляется дополнительный трудовой отпуск продолжительностью 2 календарных дня, после 10 лет стажа государственной службы – 4 календарных дня.

Дополнительный трудовой отпуск присоединяется к основному трудовому отпуску государственного служащего продолжительностью 28 календарных дней.

По договоренности между работником и нанимателем отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором. В исключительных случаях по решению нанимателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией;

11.3. предоставляют работникам социальные отпуска. Условия их предоставления предусматриваются законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами.

По семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы не более 30 календарных дней. В исключительных случаях по решению нанимателя работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы более 30 календарных дней;

11.4. работникам с ненормированным рабочим днем за счет собственных средств организации предоставляют дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней (перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и

конкретная продолжительность отпуска прилагаются к коллективному договору);

11.5. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляют дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

11.6. матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляют один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;

11.7. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований;

11.8. при предоставлении трудового отпуска производят работнику единовременную выплату на оздоровление (материальную помощь) в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

11.9. выполняют запланированные мероприятия по охране труда, включающие технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда;

11.10. организуют обучение, инструктаж, аттестацию работников по вопросам охраны труда;

11.11. обеспечивают проведение обучающих семинаров с общественными инспекторами по охране труда, предоставляют им время для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

11.12. обеспечивают работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и коллективными договорами;

11.13. признают право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям охраны труда и угрожают жизни и здоровью работника и (или) окружающим.

12. Профсоюзные комитеты обязуются:

осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, состоянием охраны труда, выделением нанимателем средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда;

организовывать системное обучение общественных инспекторов по охране

труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;
осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
периодически рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

13. Белстат, территориальные органы государственной статистики и подчиненные организации при постановке на учет и распределении жилой площади строго соблюдают очередность с учетом нуждаемости работников в жилье.

При переходе гражданина, состоящего на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, из одной организации системы Белстата на работу (службу) в другую организацию системы Белстата, он принимается на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новому месту работы (службы) со времени принятия его на учет по прежнему месту работы (службы).

Заявление о принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новому месту работы (службы) должно быть подано в течение 6 месяцев со дня поступления на работу (службу). При подаче заявления по истечении указанного срока гражданин принимается на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий со дня подачи заявления о принятии на такой учет.

Принятие на учет работников и распределение жилой площади производится решением жилищной комиссии, в которую входят представители нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством.

ГЛАВА 4 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

14. Белстат и Профсоюз госучреждений:

14.1. принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;

14.2. предусматривают в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением льготы работникам, уволенным в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата.

15. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций:

15.1. уведомляют Профсоюз госучреждений и органы государственной службы занятости о предстоящей ликвидации (реорганизации), влекущей массовое сокращение рабочих мест, не позднее, чем за два месяца, с предоставлением плана мероприятий, направленных на содействие занятости высвобожденных работников;

15.2. предусматривают по согласованию с профсоюзными комитетами следующие меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников:

временное приостановление найма новых работников на вакантные места; использование естественного сокращения рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение лиц, работающих по совместительству, переводы в другие структурные подразделения); перевод работников на режим неполного рабочего времени; предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

15.3. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и на продление (заключение нового) контракта работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования по направлению данной организации;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

15.4. производят расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя по пунктам 1, 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь с предварительного согласия профсоюзного комитета, а по пунктам 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь – после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного комитета;

15.5. не допускают расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, а также одинокими женщинами, воспитывающими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 2, 3, 5 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь. Увольнение указанных категорий женщин в случае ликвидации организации допускается с обязательным их трудоустройством;

15.6. переводят работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника. При этом срок контракта определяется с учетом стажа работы в данной организации;

15.7. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на работу по контракту или заключить с ним новый контракт вручает работнику проект контракта;

15.8. при переводе работника на контрактную форму найма повышают ему тарифную ставку (должностной оклад) до 50 процентов и предоставляют

дополнительный отпуск до 5 календарных дней (конкретные размеры предусматриваются коллективным договором);

15.9. при заключении нового контракта, продлении срока действующего контракта, заключают (продлевают) контракт в пределах максимального срока его действия с матерями (отцами детей, вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет – на срок не менее чем до достижения ребенком пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

15.10. заключают (продлевают) контракты с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

15.11. могут заключать (продлевать) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, – на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

15.12. заключают новый контракт, продлевают действующий контракт с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добросовестно работающей (работающим) и не допускающей (не допускающим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, – на максимальный срок;

15.13. расторгают досрочно контракт с работниками только по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь, а также настоящим Соглашением;

15.14. по письменному заявлению работника (за исключением государственных служащих), не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее 5 лет, по окончании срока действия контракта заключают с работником трудовой договор на неопределенный срок. В случае отказа работника от заключения трудового договора на неопределенный срок, наниматель заключает с работником новый контракт на максимальный срок.

16. Каждая из сторон, заключивших контракт, не менее чем за месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

17. Наниматель расторгает досрочно контракт по требованию работника в случаях:

необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидами первой группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;

зачисления на учебу в учреждение образования.

18. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя работнику выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере трех среднемесячных заработных плат, за исключением работников, достигших пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет) и имеющих право на полную пенсию, а также работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий), и за исключением государственных служащих.

ГЛАВА 5 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

19. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций:

19.1. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют в безвозмездное пользование необходимые служебные помещения, оборудование, транспорт, средства связи и т.д.;

19.2. обеспечивают в установленном порядке представителей профсоюзных организаций информацией о состоянии дел в организации, а также возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав;

19.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

19.4. ежемесячно отчисляют денежные средства (паевой взнос) профсоюзному комитету для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 % от фонда заработной платы (предусматривается коллективным договором), кроме государственных органов;

19.5. устанавливают за счет средств нанимателя ежемесячную доплату не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций (за исключением государственных служащих) в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении трудовой дисциплины и создании благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

20. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с

работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производится только с уведомления вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, членами которого они являются. При переводе таких работников на контрактную форму найма или продлении (заключении нового) контракта, контракт с ними может заключаться не менее чем на срок их выборных полномочий.

21. Обеспечивается возможность (время) не освобожденным от работы членам профсоюзных органов, уполномоченным общественным инспекторам по охране труда, председателям соответствующих общественных комиссий участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе с сохранением заработной платы.

22. Не допускается привлечение к дисциплинарной ответственности (за исключением случаев вызванных виновными действиями) общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзным органом в установленном порядке на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, без письменного согласия профсоюзного органа.

ГЛАВА 6.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

23. Руководители центрального аппарата Белстата, территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций:

23.1. принимают на себя ответственность за обеспечение установленных настоящим Соглашением социально-экономических гарантий работников;

23.2. рассматривают представления профсоюзных комитетов о принятии соответствующих мер к руководителям территориальных органов государственной статистики и подчиненных организаций за умышленное уклонение от выполнения или невыполнение настоящего Соглашения.

24. Профсоюзные комитеты:

24.1. содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой дисциплины;

24.2. принимают меры по обеспечению путевками нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе работников и членов их семей.

Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам, пенсионерам на условиях, предусмотренных настоящим Соглашением, коллективными договорами;

24.3. обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых споров, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.

25. В случае невыполнения настоящего Соглашения любая из сторон имеет

право в письменной форме информировать об этом другую Сторону, после чего должны быть начаты переговоры по урегулированию разногласий. Стороны не позднее чем в двухнедельный срок принимают совместное решение в письменном виде, которое является дополнением к настоящему Соглашению.

26. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Стороны не реже одного раза в год рассматривают ход выполнения настоящего Соглашения и о результатах информируют работников системы Белстата.

27. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения коллективов работников системы Белстата.

Председатель
Национального
статистического комитета
Республики Беларусь

В.И. Зиновский

Председатель
Республиканского комитета
Белорусского профессионального союза работников государственных
и других учреждений

С.Ф.Холяво

Соглашение подписано «___» апреля 2011 года.

Зарегистрировано
Министерством труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
«___» _____ 2011 № _____