

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО о соблюдении требований законодательства при организации деятельности студенческих отрядов

Привлечение молодежи к труду имеет важное воспитательное и социально-экономическое значение. Традиционно летний период - время для активного участия молодежи в деятельности студенческих отрядах.

Формирование студенческих отрядов осуществляется учреждениями образования, Общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» и его организационными структурами, наделенными правами юридического лица, другими молодежными общественными объединениями (направляющие организации).

В республике порядок организации деятельности студенческих отрядов установлен Положением о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 (Положение), отдельные вопросы, определены Инструкцией о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60.

Студенческие отряды осуществляют деятельность в области образования, здравоохранения, охраны окружающей среды, строительства, сельского хозяйства, а также в сфере производства товаров и оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (принимающая организация). Студенческие отряды, сформированные с участием лиц 14 - 16 лет, преимущественно осуществляют деятельность в сфере производства товаров и оказания услуг, охраны окружающей среды, сельского хозяйства.

Субъектам хозяйствования, привлекающим к своей деятельности студенческие отряды, необходимо соблюдать требования законодательства о труде и об охране труда.

Так, привлекая к труду несовершеннолетних (лиц, не достигших восемнадцати лет), необходимо учитывать ограничения, установленные для них законодательством, в частности нормы статей 114, 117, 274, 275, 276 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), статьи 16 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении

списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Обязанности по обеспечению охраны труда при выполнении работ студенческим отрядом возлагаются как на направляющую, так и на принимающую сторону

Как следует из пункта 8 Положения между направляющей и принимающей организациями должен заключаться договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда.

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят студенты, учащиеся, осваивающие содержание образовательных программ среднего специального и профессионально-технического образования, по возможности должен осуществляться с учетом профиля их подготовки.

Направляющие организации должны обеспечить обучение участников студенческого отряда основам законодательства о труде и об охране труда, проведение инструктажей по предстоящей деятельности.

Принимающая организация обязана обеспечить для студенческого отряда соответствующие договору объекты и виды работ и создать на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры, проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

В обязательном порядке все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.

Кроме того, на принимающую организацию возложена обязанность по обеспечению участников студенческого отряда средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209.

Также информируем, что правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых договоров, регулируются Гражданским кодексом

Республики Беларусь (далее - ГК) и Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам».

Для несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет при заключении гражданско-правового договора (совершении сделки), необходимо получение письменного согласия своих законных представителей - обоих родителей, усыновителей или попечителей (пункт 1 статьи 25 ГК).

Исходя из пункта 1 статьи 20 ГК с 18-летнего возраста возможно заключение договора подряда с физическим лицом без каких-либо ограничений при условии, что оно не является недееспособным.

Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 6 ТК обязательства, возникающие на основании договоров, предусмотренных гражданским законодательством, не попадают под действие ТК.

Таким образом, нормы законодательства о труде, в том числе установленный **порядок приема работников на работу**, права и обязанности работников и нанимателей, государственные гарантии по оплате труда работников, **гарантии и компенсации, режим труда и отдыха**, трудовые и социальные отпуска, дисциплинарная и материальная ответственность работников, на гражданско-правовые отношения не распространяются.

С целью обеспечения защиты прав трудоустраивающихся лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в том числе участников студенческих отрядов, при приеме на работу целесообразно заключать с каждым из них **трудовой договор**. В соответствии с требованиями статей 18, 19 ТК трудовой договор заключается в письменной форме и должен содержать обязательные условия и сведения.

В 2023 году при проведении обследований объектов, на которых был организован труд участников студенческих отрядов, типичными нарушениями требований законодательства явились:

необеспечение и неприменение средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда;

допуск участников студенческих отрядов без проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;

неудовлетворительная организация рабочих мест;

несоответствия при оформлении трудовых договоров (отсутствие подписей в трудовых договорах работника и нанимателя, а также сведений о наименовании профессии рабочего);

заключение с участниками студенческих отрядов гражданско-правовых договоров с нарушением требований Указа Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314;

отсутствие или некачественная разработка инструкций по охране труда;

нарушения организации проведения обязательных медицинских осмотров.

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении отдельными должностными лицами своих обязанностей, предусмотренных законодательством, при регулировании труда молодежи в студенческих отрядах.

В целях соблюдения трудовых прав участников студенческих отрядов, а также предупреждения несчастных случаев при выполнении ими работ, республиканским органам государственного управления, иным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому, ОО «БРСМ» предлагается:

1. Довести данное письмо до руководителей организаций, направляющих и принимающих участников студенческих отрядов.

2. Потребовать от вышеназванных руководителей обеспечить соблюдение требований законодательства Республики Беларусь при организации деятельности студенческих отрядов.

Начальник Речицкого межрайонного отдела
Гомельского облуправления Департамента
государственной инспекции

С.В. Кострома