

**•Производственный календарь на 2026 год**

Январь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Февраль						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Март						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Апрель						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25*	26
27	28	29	30			

Май						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Июнь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Июль						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Август						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Сентябрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Октябрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Ноябрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Декабрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Нерабочие праздничные дни в 2026 г

1 и 2 января – Новый год;

7 января – Рождество Христово (православное Рождество);  
8 марта – День женщин;  
21 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);  
1 мая – Праздник труда;  
9 мая – День Победы;  
3 июля – День Независимости Республики Беларусь (День Республики);  
7 ноября – День Октябрьской революции;  
25 декабря – Рождество Христово (католическое Рождество).

**\* Переносы рабочих дней в 2026 г**

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 22 июля 2025 г. № 397 утверждены переносы рабочих дней в 2026 году.

- с понедельника 20 апреля на субботу 25 апреля.

Предоставить право организациям с учетом специфики производства (работы) осуществлять перенос рабочих дней в ином порядке в соответствии с законодательством.

**О рабочем времени в 2026 году**

**Комментарий**

**к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 сентября 2025 года № 95 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2026 год»**

В соответствии со [статьей 124 Трудового кодекса](#) Республики Беларусь (далее - [ТК](#)) на каждый календарный год Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом устанавливается расчетная норма рабочего времени каждого календарного года.

Расчетная норма рабочего времени на каждый календарный год устанавливается Министерством труда и социальной защиты на основании [Положения](#) о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного [постановлением](#) Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

На 2026 год расчетная норма рабочего времени установлена [постановлением](#) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 сентября 2025 г. № 95 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2026 год» (далее - [постановление № 95](#)), согласно которому при полной норме продолжительности рабочего времени на 2026 год она составит:

для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье - 2024 часов;

для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье - 2019 часа.

При этом данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной

нормы продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю ([статья 112 ТК](#)) для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье и для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье и рассчитана:

для пятидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 7 часов;

для шестидневной рабочей недели исходя из продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу - 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие праздничным дням, - 6 и 4 часа соответственно.

Расчетная норма рабочего времени календарного года для пятидневной рабочей недели может рассчитываться следующим образом: продолжительность рабочей недели 40 часов делится на 5, умножается на количество рабочих дней в году, из полученной суммы вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени календарного года при иной продолжительности рабочей недели (36, 30, 24 и т.д. часов).

При определении количества рабочих дней из числа календарных дней исключаются выходные дни по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, а также дни государственных праздников и праздничных дней, которые согласно [пункту 3 Указа Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь»](#) (далее - [Указ № 157](#)) объявлены нерабочими днями.

В 2026 году 365 календарных дней. Из этого количества дней:

при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье - 111 нерабочих (выходных и праздничных) дней и 254 рабочих дня (365 - 111),

при шестидневной рабочей неделе - 61 нерабочих (выходных и праздничных) дня и 304 рабочих дня (365 - 61).

*Например. Норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе в 2026 г. составит при:*

*40-часовой рабочей неделе - 2024 часов (8 часов x 254 дня - 8 часов);*

*36-часовой рабочей неделе - 1820,8 часа (7,2 часа x 254 дня - 8 часов);*

*24-часовой рабочей неделе - 1211,2 часа (4,8 часа x 254 дня - 8 часов).*

*В приведенных расчетах количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в 2026 году, составило 8 часов.*

Среднемесячное количество рабочих дней в 2026 году составит при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу и воскресенье 21,2 дня (254/12), при шестидневной рабочей неделе с выходным днем в воскресенье - 25,3 дня (304/12).

В аналогичном порядке может рассчитываться расчетная норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе каждого конкретного месяца: продолжительность рабочей недели (40, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней

по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученной суммы вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней ([статья 116 ТК](#)).

*Например. В мае 2026 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье будет 20 рабочих дней и один предпраздничный.*

*Расчетная норма рабочего времени в мае 2026 г. составит при:*

*40-часовой рабочей неделе - 159 часов (8 часов x 20 дней - 1 час);*

*35-часовой рабочей неделе - 139 часов (7 часов x 20 дней - 1 час).*

[Статьей 124 ТК](#) предусмотрено, что сумма часов работы по графику сменности при пятидневной и шестидневной рабочей неделе должна соответствовать расчетной норме рабочего времени каждого календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В связи с этим расчетная норма рабочего времени календарного года, устанавливаемая Министерством труда и социальной защиты, подлежит обязательному применению для таких режимов рабочего времени.

При установлении в организации иного режима работы нанимателю следует самостоятельно рассчитывать расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм, установленных в [главе 10 ТК](#). В таком случае расчетная норма рабочего времени, установленная в организации, может отличаться от расчетной нормы рабочего времени, установленной Министерством труда и социальной защиты.

При этом законодательство о труде не запрещает нанимателю использовать количество рабочих часов, определенное расчетной нормой рабочего времени календарного года, устанавливаемой Министерством труда и социальной защиты. В таком случае наниматель самостоятельно определяет продолжительность ежедневной работы (рабочих смен) в течение календарного года с учетом норм [главы 10 ТК](#).

В случаях, когда работники в течение календарного года либо в отдельные его периоды освобождались от работы в соответствии с законодательством (в случаях временной нетрудоспособности, трудовым и иными отпусками, выполнением государственных обязанностей и иных случаях, предусмотренных законодательством), то для них наниматель пересчитывает норму рабочего времени. Так, из расчетной нормы рабочего времени работника исключается время, приходящееся на время его отсутствия в соответствии с законодательством, которое приходится на дни (часы) согласно утвержденного ему графика работы (сменности), правилам внутреннего трудового распорядка.

Из 10 нерабочих праздничных дней 9 отмечаются в дни, установленные [Указом № 157](#), а праздничный день Радуница отмечается по календарю православной конфессии в текущем году.

**В 2026 году нерабочими праздничными днями будут:**

1 и 2 января - Новый год;

7 января - Рождество Христово (православное Рождество);

8 марта - День женщин;  
21 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии);  
1 мая - Праздник труда;  
9 мая - День Победы;  
3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);  
7 ноября - День Октябрьской революции;  
25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

В соответствии со [статьей 116 ТК](#) продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее - предпраздничные дни), которые объявлены [Указом № 157](#) нерабочими днями, сокращается на один час.

*Справочно.*

*При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 6 января, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

*При шестидневной рабочей неделе - 6 января, 7 марта, 20 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.*

Данная норма ([статья 116 ТК](#)) распространяется на всех работников, в том числе работающих по совместительству, при сокращенной продолжительности рабочего времени, неполном рабочем времени или суммированном учете рабочего времени, за исключением случаев, установленных [частью второй статьи 116 ТК](#).

С 1 января 2024 г. внесены изменения в [статью 116 ТК](#). В частности, закреплено, что для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Так, если работник принят на работу на условиях неполного рабочего времени, в том числе при суммированном учете рабочего времени, на:

0,25 штатной единицы, то сокращение рабочего времени производится на 15 минут (60 минут\*0,25). Например, при 2-ух часовом рабочем дне рабочее время составит 1 час 45 минут (2 часа - 15 минут), 6-ти часовом - 5 часов 45 минут, 12-ти часовом - 11 часов 45 минут и т.д.;

0,5 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 30 минут (60 минут\*0,5). Например, при 4-ех часовом рабочем дне рабочее время составит 3 часа 30 минут, 10-ти часовом - 9 часов 30 минут и т.д.;

0,75 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 45 минут (60 минут\*0,75). Например, при 6-ти часовом рабочем дне рабочее время составит 5 часов 15 минут (6 часов - 45 минут), 10-ти часовом - 9 часов 15 минут и т.д.;

0,88 штатной единицы - сокращение рабочего времени производится на 53 минуты (60 минут\*0,88 = 52,8 минуты, округляем до 53 минут). Например, при 7-ми часовом рабочем дне рабочее время составит 6 часов 7 минут (7 часов - 53 минуты), 6-ти часовом -

5 часов 7 минут и т.д.

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) в соответствии с [Указом № 157](#) не являются нерабочими праздничными днями, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день не распространяется.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены [Указом № 157](#) нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

В соответствии с [частью второй статьи 116 ТК](#), если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со [статьей 69 ТК](#).

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со [статьей 147 ТК](#) работа не производится в государственные праздники или праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники или праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы ([часть вторая статьи 147 ТК](#)). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

С 1 января 2024 г. в государственные праздники и праздничные дни по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника допускаются работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий.