ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов осуществляется лицензиатами на основании следующих документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договора о трудоустройстве**, содержащего положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов;
- **договора о содействии в трудоустройстве;**
- **трудового или гражданско-правового договора** при трудоустройстве несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов в возрасте до 14 лет (малолетних) такие договоры заключаются от имени малолетних трудящихся-эмигрантов их родителями(иными законными представителями);
- **письменного согласия одного из родителей** (иного законного представителя) на заключение трудового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 16 лет либо письменного согласия родителей (иных законных представителей) на заключение гражданско-правового договора с несовершеннолетним трудящимся-эмигрантом в возрасте от 14 до 18 лет.

Трудоустройство за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов до получения ими общего среднего образования допускается только при создании условий для получения общего среднего образования в Республике Беларусь или за ее пределами.

В отношении несовершеннолетних трудящихся-эмигрантов, находящихся за пределами Республики Беларусь без родителей (иных законных представителей), осуществляются контроль за условиями их пребывания в государстве трудоустройства, а также защита их прав, свобод и законных интересов.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ПО СТУДЕНЧЕСКИМ ПРОГРАММАМ

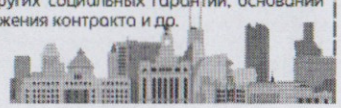


Трудоустройство за пределами Республики Беларусь по студенческим программам осуществляется лицензиатами на основании документов, соответствующих требованиям Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»:

- **договор о трудоустройстве,** содержащий положения о взаимных обязательствах сторон о возвращении в Республику Беларусь после окончания срока действия трудовых или гражданско-правовых договоров трудящихся-эмигрантов, которые трудоустроены за пределами Республики Беларусь по студенческим программам;
- **договор о содействии в трудоустройстве;**
- **трудовой или гражданско-правовой договор;**
- **заключение Министерства образования Республики Беларусь о возможности трудоустройства** за пределами Республики Беларусь граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь, по студенческим программам, подготовленного в порядке, установленном Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА НА РАБОТУ ЗА ПРЕДЕЛЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Внимательно изучите все условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, прав и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.



Трудовые мигранты обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать).

Необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.Вы также можете обратиться за помощью в подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания и получить всю информацию о порядке безопасного выезда из Республики Беларусь.

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО НАХОЖДЕНИЯ В СТРАНЕ НАНИМАТЕЛЯ

Чтобы не стать жертвой трудовой эксплуатации и торговли людьми:

- не перезаключайте трудовой договор в стране назначения,не подписывайте дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;
- станьте на временный консульский учет;
- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с лицензиатом. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;
- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;
- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;
- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь или в полицию страны пребывания.

ИНФОРМАЦИЯ О ПРАВИЛАХ БЕЗОПАСНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



«Горячая линия»
Департамента по гражданству и миграции
Министерства внутренних дел
Республики Беларусь:

+375 17 218 52 52
+375 44 518 52 52 (A1)
+375 25 518 52 52 (Life)
+375 33 370 52 52 (МТС)

IOM UN MIGRATION | IOM DEVELOPMENT FUND